

Co powinieneś wiedzieć?



**W sumie
się opłaca**

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) to:

- dobrowolny
- prywatny
- opłacalny

program długoterminowego oszczędzania na cele emerytalne,
na który składacie się **Ty, Twój Pracodawca oraz Państwo.**



Pracownicze Plany Kapitałowe – najważniejsze informacje

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) powstały dzięki zaangażowaniu Pracodawców, na podstawie najlepszych praktyk z innych krajów, gdzie podobne programy **z sukcesem działają od wielu lat**.



Chodzi o to, aby zapewnić **Tobie i Twojej rodzinie większe bezpieczeństwo finansowe** i lepszy standard życia po ukończeniu 60. roku życia.



PPK to program, w którym to, co zaoszczędzisz z pomocą Pracodawcy i Państwa, **jest gromadzone na Twoim prywatnym rachunku**. Pieniądze te są dziedziczone i możesz je w każdej chwili wycofać.



Środki są zarządzane przez instytucje finansowe, **spełniające rygorystyczne kryteria** bezpieczeństwa, a Ty masz możliwość ich stałego monitorowania.

Nie musisz nic robić, aby oszczędzać w PPK. Każda firma zatrudniająca co najmniej jedną osobę, podlegającą obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym (czyli nie tylko zatrudnioną na umowę o pracę, ale też np. na podstawie umowy zlecenia), powinna utworzyć PPK dla swoich Pracowników.

Zebrane środki są zarządzane przez instytucję finansową uczestniczącą w programie, **wybraną przez Twojego Pracodawcę w porozumieniu z Pracownikami**. Przez cały okres uczestnictwa w PPK oszczędzasz w funduszu zdefiniowanej daty, który dopasowuje politykę inwestycyjną do Twojego wieku.



Start programu 1 lipca 2019 r.



Start programu nastąpił 1 lipca 2019 r. W tym terminie przystąpiły do niego **firmy zatrudniające co najmniej 250 osób** według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. Najpóźniej do 12 listopada 2019 r. Pracodawca podpisze umowę o prowadzenie. Pierwsze wpłaty do PPK odprowadzone zostaną od pierwszego wynagrodzenia wypłaconego po zawarciu tej umowy.

Kolejne przedsiębiorstwa dołączą do programu:



1 stycznia 2020 r.

– firmy zatrudniające **co najmniej 50 osób zatrudnionych** według stanu na 30 czerwca 2019 r. Podpisanie umowy o prowadzenie PPK do 11 maja 2020 r.



1 lipca 2020 r.

– firmy zatrudniające **co najmniej 20 osób zatrudnionych** według stanu na 31 grudnia 2019 r. Podpisanie umowy o prowadzenie PPK do 10 listopada 2020 r.



1 stycznia 2021 r.

– **pozostałe podmioty zatrudniające** – podpisanie umowy o prowadzenie PPK do 10 maja 2021 r., oraz **jednostki sektora finansów publicznych** – podpisanie umowy o prowadzenie PPK do 10 kwietnia 2021 r.

Na Twoje oszczędności w PPK składają się



Pracownik

Ty **2%**
+ dobrowolnie
dodatkowo do **2%**



Pracodawca

wpłata **1,5%**
+ dobrowolnie
dodatkowo do **2,5%**



Państwo

250 zł
wpłata powitalna
+ **240 zł** rocznie



Pracownicze Plany Kapitałowe W sumie się optaca

Oszczędności możesz wypłacić w najbardziej korzystnym wariantcie, bez żadnych podatków.

Po 60. roku życia 25% jednorazowo, a 75% w co najmniej 120 ratach i przez minimum 10 lat
lub
wcześniej, w sytuacji:

- poważnej choroby Twojej, Twojego współmałżonka lub dziecka (do 25% środków bez obowiązku zwrotu);
- pokrycia wkładu własnego, jeśli bierzesz kredyt na mieszkanie lub budowę domu (dla osób przed ukończeniem 45 lat, do 100% środków z obowiązkiem zwrotu).